chamaan.

LE MANAGER

RESPONSABLE DE TOUT. ACCOMPAGNÉ SUR (PRESQUE) RIEN.

Et si on changeait ça ?

COACHING, FORMATION, CODÉVELOPPEMENT

LE CONSTAT

ET SI ON ARRÊTAIT DE FAIRE SEMBLANT ?

Le manager est le premier levier de motivation de ses équipes. **Et souvent la première raison de leur départ.**

En France, on promeut un expert et on l'appelle manager. Un titre, la pression qui va avec, et un « débrouille-toi » en guise d'accueil.

Mais manager, c'est un métier. Pas une suite logique.

J'ai créé CHAMAAN pour arrêter de faire semblant. Accompagner quand tout commence, quand tout tangue, et quand tout peut encore se remettre d'aplomb.

70 %

de l'écart d'engagement entre deux équipes s'explique par leur manager.

Source : Gallup, State of the American Manager, 2015

1 sur 2

salariés a déjà quitté un emploi pour s'éloigner de son manager.

Source : Gallup, State of the American Manager, 2015

82 %

des nominations de managers ne retiennent pas le bon profil.

Source : Gallup, Why Great Managers Are So Rare

Autant leur donner les moyens dès la prise de poste, non ?

AU PROGRAMME

SOMMAIRE

04 **99 JOURS**
Bien démarrer dès le jour 1, le programme signature

06 **LA COHORTE**
Votre communauté de managers

08 **LES ATELIERS**
La chirurgie du management

10 **LE COACHING**
Individuel oui, d'équipe aussi

12 **MESURER ET SUIVRE**
Le feedback 360 et Le Repaire

13 **QUI SUIS-JE ?**
Pas une coach lambda

1 Ce que je fais

J'accompagne les managers quand tout se joue. Je crée un espace pour prendre du recul, réfléchir et s'outiller. Objectif : des managers plus autonomes, plus engagés, plus responsables.

2 Ce que je crois

Les managers sont les piliers de l'engagement et du changement. Bien accompagnés, ils gagnent en solidité et en performance. Leurs équipes aussi.

3 Ce que ça change pour vous

Des managers solides et durables. Un climat qui responsabilise. Des équipes engagées, fidèles, qui avancent ensemble.

UN MANAGER PREND SON POSTE. VOUS LUI OFFREZ :

- [ ] **Un mug « ça boss dur »**
- [ ] **Une balle anti-stress**
- [x] **Un accompagnement béton** (sur 99 jours)

LE PRIX

6,25 À 20 ×

MOINS CHER

qu'un recrutement raté*

* Comparé au coût d'un recrutement raté estimé par l'Apec.

PROGRAMME SIGNATURE

99 JOURS POUR BIEN DÉMARRER

Formation et coaching combinés, dès le jour où tout commence. Pour devenir le manager dont tout le monde rêve, au lieu de celui qui improvise jusqu'à l'usure.

1

Un démarrage immédiat

Un diagnostic dès le départ : échange préliminaire, profil ComColors et mesure de l'intelligence émotionnelle avec QE Pro.

2

24 heures intensives

8 sessions de 3 heures réparties sur 99 jours, calées sur le rythme réel de la prise de poste.

3

Formation et coaching

Les apports de la formation, l'ancrage du coaching. Chaque notion est travaillée sur les situations réelles du manager.

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

+82 % **de rétention** des nouveaux arrivants, grâce à une intégration structurée.

+70 % **de productivité** pour ces mêmes nouveaux arrivants.

Source : Brandon Hall Group, études sur l'onboarding. Une prise de poste de manager est une intégration à part entière.

« Créer une communauté de managers ?

ET POURQUOI PAS UNE CHORALE, TANT QU'ON Y EST ? »

VOTRE COMMUNAUTÉ

à partir de

100 €

HT par mois
et par manager

Tarif HT, TVA 20 % en sus.

chamaan.

CODÉVELOPPEMENT

LA COHORTE

Vos managers ne se parlent plus. Ils échangent par Teams ou par Slack, et pendant ce temps, la cohésion s'effrite. **Le codéveloppement en refait une vraie communauté managériale.**

LE PRINCIPE

Chaque manager arrive avec une situation difficile à résoudre seul. Le groupe en choisit une. Son porteur devient le client, les autres managers ses consultants, et j'en suis la facilitatrice. **Un processus encadré qui met l'intelligence collective au travail**, développe l'autonomie et renforce la cohésion.

6 à 8 managers par groupe

Toujours les mêmes, pour que la confiance s'installe.

1 session par mois

Sur les situations réelles du quotidien.

Un cadre structuré et sécurisé

Pour libérer la parole sans débordement.

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

- COHÉSION
- TRANSVERSALITÉ
- INNOVATION
- AUTONOMIE

Ils managent tous les jours.

ILS SONT FORMÉS TOUS LES… COMBIEN ?

MOINS DE

120 €

par participant

soit **900 €** l'atelier de 3 h,
groupe de 8 à 10

Préparation, animation, supports et retour post-atelier inclus. Exonération de TVA, article 261-4-4° a du CGI (formation professionnelle continue).

FORMATION

LES ATELIERS DU MANAGEMENT

Des formations concrètes, actionnables tout de suite, et surtout pas théoriques. Des formats trop longs et déconnectés du terrain, vos managers en ont déjà vu passer.

LE PRINCIPE

10 modules d'une précision chirurgicale, par demi-journée, en présentiel ou à distance. On parle concret, posture et passage à l'action, pour des résultats en quelques heures.

1 atelier, 1 sujet

Des thèmes opérationnels, tirés du quotidien.

1 format court

Une demi-journée, pour former sans désorganiser les agendas.

10 THÉMATIQUES

1. **MANAGER COACH 1**
   Poser les bonnes questions pour faire avancer l'équipe.
2. **MANAGER COACH 2**
   Écouter vraiment pour mieux comprendre et mieux agir.
3. **SE CONNAÎTRE**
   Son type de personnalité, pour mieux communiquer.
4. **ÉMOTIONS**
   Comprendre et apprivoiser ses émotions au travail.
5. **MOTIVER**
   Identifier les bons leviers d'engagement.
6. **FEEDBACK**
   Savoir dire ce qui va, et ce qui ne va pas.
7. **AUTONOMIE**
   Déléguer pour souffler et faire grandir l'équipe.
8. **PRENDRE LA PAROLE**
   Captiver, donner du sens, marquer les esprits.
9. **ANIMER**
   Des réunions qui décident et font avancer.
10. **CONFLIT**
    Identifier et désamorcer les conflits.

« Une coach ? Encore ?

C'EST LA 163E CETTE SEMAINE. »

TARIF SUR DEMANDE

selon le format, le public et la durée du parcours

chamaan.

COACHING

INDIVIDUEL OUI, D'ÉQUIPE AUSSI

Ils ont la tête dans le guidon, la pression des résultats, les tensions d'équipe. Mais jamais le temps, ni l'espace, pour prendre du recul.

LE PRINCIPE

Un manager, une situation à débloquer, une posture à renforcer. Je l'accompagne seul ou en équipe, sur plusieurs mois, dans un cadre sécurisé, clair et confidentiel. Pas de conseil ni de recette toute faite : des questions qui font émerger les bonnes décisions et rendent le manager autonome.

1

Rencontre tripartite

Avec vous et le manager, on fixe le cap et on formalise l'engagement dans un contrat.

2

Séance préliminaire

Le manager pose sa situation, on définit ensemble les objectifs mesurables.

3

6 à 10 séances

Individuelles ou collectives, dans un cadre souple et ajusté en cours de route.

4

Séance de clôture

Seul, puis avec vous, pour ancrer les acquis et passer le relais.

5,7 × **l'investissement initial : le retour moyen estimé d'un coaching de dirigeants.**

Source : Manchester Inc., étude sur le retour sur investissement du coaching, 2001

MESURER ET SUIVRE

VOIR L'ÉCART, SUIVRE LE CHEMIN

NOUVEAU

LE FEEDBACK 360

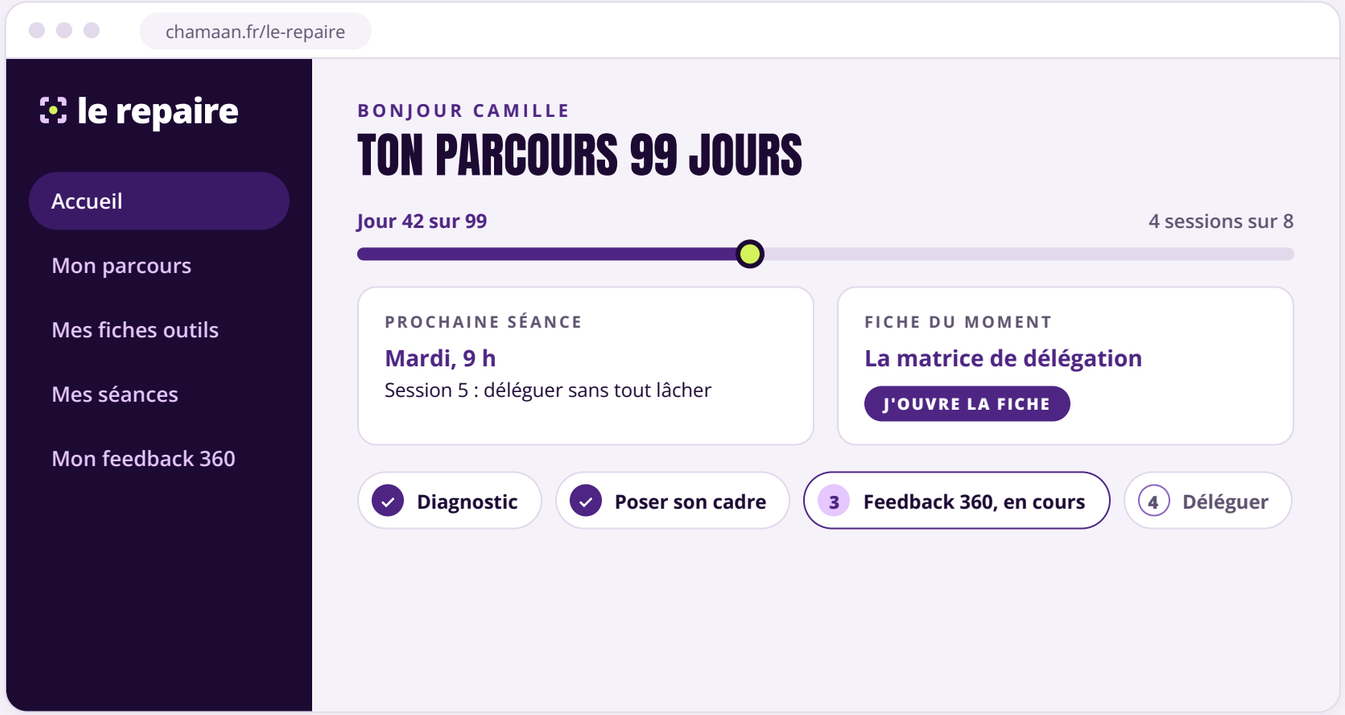
Ce que le manager pense faire, et ce que son équipe vit.

- **Un auto-positionnement** d'environ 70 questions, 20 minutes, sur 8 compétences managériales clés.
- **Des regards croisés** : au moins 3 membres de l'équipe, les collègues qui le souhaitent, et le N+1.
- **Un débriefing d'1 h 30** pour transformer les écarts de perception en plan d'action.

Le Repaire est le portail client de CHAMAAN, accessible depuis chamaan.fr. Ressources, fiches outils, séances et suite du parcours y sont réunies. L'accompagnement continue après la salle.

LE REPAIRE

L'espace privé de chaque manager, entre deux séances.



QUI SUIS-JE ?

PAS UNE COACH LAMBDA

J'ai connu ce grand saut : passer d'experte métier à manager d'équipe. Sans repère, sans guide, avec mon bon sens et des réunions en rafale. On m'a félicitée. Peu accompagnée.

Avec CHAMAAN, **j'ai créé les accompagnements que j'aurais aimé vivre à ce moment-là.** Des formats qui parlent vrai et qui font bouger les choses en profondeur.

Depuis plus de 8 ans, je forme, je coache et je facilite, dans des ETI, des startups et des grands groupes.

Coaching d'équipe **Codéveloppement** **Démarche appréciative** **Certifiée QE Pro**
Questiologie **Certifiée ComColors**

PARLONS DE VOS MANAGERS

Julie Arrouet
06 73 04 12 64
julie@chamaan.fr
chamaan.fr

JE PRENDS RENDEZ-VOUS

Scannez pour enregistrer mon contact

chamaan.

CHAMAAN Formation & Coaching. Organisme de formation enregistré sous le numéro 52441198644 (cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État). SIRET 938 040 128 00010. N° TVA FR46938040128.
Formations exonérées de TVA (art. 261-4-4° a du CGI). Autres prestations : prix HT, TVA 20 % en sus. Brochure 2026.